

**Информация о проделанной работе по реализации статьи 13.3  
Федерального закона  
от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  
в МБДОУ «Детский сад» с.Щельябож  
за II полугодие 2022 год**

Во исполнение подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в МБДОУ «Детский сад» с.Щельябож была проведена следующая работа:

№	Статья 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по реализации положения, принятые учреждением во II полугодии 2022г.
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности учреждения в МБДОУ «Детский сад» с.Щельябож ( <i>Приказ от 22.11.2022 № 223, «О создании комиссии по противодействию коррупции»</i> )
2	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	На информационных стендах размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций. За II полугодие 2022г. информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало. В населенном пункте нет должностных лиц правоохранительных органов.
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	Ежеквартально проводятся заседания комиссии по противодействию коррупции, рабочие совещания с трудовым коллективом и внеплановые заседания с персоналом. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Принят и утвержден «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения» ( <i>Приказ от 22.11.2022г. № 222</i> ). Проведение мероприятий по установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом (встречи, беседы, консультации).
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	На общем собрании работников приняты и утверждены локальные акты ( приказ от 22.11.2022г. № 222): -Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; -Порядок (регламент) работы Комиссии по противодействию коррупции;

		<p>-Положение о «Телефоне доверия»;</p> <p>-Положение об оценке коррупционных рисков;</p> <p>-Перечень коррупционно-опасных функций и должностей;</p> <p>-Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;</p> <p>-Положение об антикоррупционной политике;</p> <p>-Порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и стандартов;</p> <p>-Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>- приказ от 22.11.2022г. № 225 «О мерах недопущения незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ «Детский сад» с.Щельябож»;</p> <p>- приказ от 22.11.2022г. № 224 «О назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений».</p> <p>Сотрудники учреждения проинформированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю.</p> <p>Осуществляется работа по приему, рассмотрению и реагированию на сообщения о коррупционных правонарушениях.</p> <p>Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В отчетном периоде информации от работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало.</p>
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>Разъяснительная работа по мерам ответственности за коррупционные проявления с целью исключения фактов проявления «бытовой» коррупции в детском саду.</p> <p>Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется непосредственно заведующим детским садом.</p>

Заведующий

Е.Л.Семяшкина